

老人就业是好事

王松涛

一大清早，我右邻的那对年迈夫妻又在争吵着，并非他俩融洽感情有所触礁，只因她丈夫连夜“赶工”回来时，她出去“练功”没备好早餐而大发脾气。

听他理直气壮地说：“我辛苦赶工是为了多收入，怎能让我饿肚子……。”

她老妻不服气回答：“我练功有何不可？无病无痛，可让你免付医疗费用。”

两老的口角显示，国内越来越多老人找到了适合的工作，连在家的老伴也身强体健无须花钱寻医，老两口都在积极地准备迎接未来许多年的黄金岁月。

人的衰老虽是一种生理现象，但若只因到了退休年龄，就必须赋闲在家，无所事事地感叹岁月消逝、运道多舛、造化弄人，难免会陷于失意、消沉、郁闷心境。

更使人感到十分遗憾的，有些人往往带着有色眼镜的诟病，无情的说：“人老了，不中用！”哪有“尊老养老”之社会共识？更令人情何以堪的是，有些老人有机会就业，却被讥为“老牛拉车”，“剥夺了年轻力壮者的就业与升职机会”。

值得庆幸的是，我国许多老年人并没有被“冷水”泼了而心灰意冷，坚定自己的生活信念，当今许许多多的老人经过严格的培训之后，都拥有一技之长，自食其力，脚踏实地的承担种种职务。即使在蓝领工人中，也不乏老者在组屋区和各个办公大楼驾轻就熟的进行打扫清洁工作、保持卫生美观的公厕，在小贩中心、食阁和咖啡店收取及

清洗碗碟……。有的白领阶层也延长退休回到原有的工作岗位，或接受再培训后，调任新的轻松的工作，让年轻有为的同事打头阵，公司的整体工作效率仍然得以提高。但如果仅以退休年龄已届，就令经验丰富，且尚有精力和工作热诚的长者，立即挥手告别，恐怕不但是老年员工个人的损失，也是公司、他的家庭以及整个社会的损失。日前有人在交流站发表文章，反对老人再就业，认为这会夺走年轻人就业机会，而老同事延后退休也使得年轻人减少了加薪升职的机会。我认为，同样在职场上竞争，老年人怎会胜过年轻人呢？延后退休的老人最终会慢慢淡出，而在最后的几年却能起着很好的辅佐年轻同事的作用。

其实，世界卫生组织在其“健康老龄化”决策中提出“积极老龄化”之政策；包括：“保障老年人的医疗服务；为老年人提供终生学习的机会，以便参与经济发展的机会和家庭和社会生活；为老年人提供社会，经济保障和消除老年妇女之不平等权利。”由此可知，专家们从医学保健角度及经济角度着眼，已认定老年人就业是对健康有益，而且应把低龄健康老人视为推进人类社会发展的份子。

众所周知，我国缺乏天然资源，而人力是唯一的资源。所以，老人涉足社会工作，退而不休甚至重新学习以求再就业，是一件值得推广的事，应该深入研究看如何更好地开发老人人力资源，填补我国人力资源之不足之处，以加强我国的经济成长。